



Politika udržitelnosti/Základní politika/Obchodní principy
společnosti Energetický a průmyslový holding, a.s.
(dále jen „EPH“)

Prohlášení o záměru: Tento dokument vymezuje komplexní rámec politik Skupiny EPH a zároveň pro ni a její hlavní dceřiné společnosti definuje základní principy politik týkajících se udržitelnosti.

Dále tento dokument stanovuje hlavní principy a obsahuje základní pravidla řízení udržitelnosti, jež musí Skupina EPH dodržovat jako nezbytné minimum.

K těmto principům byly dále vypracovány specifické politiky, které tvoří přílohy Základní politiky.

Rozsah: Společnost Energetický a průmyslový holding, a.s. je přední evropskou energetickou skupinou, která vlastní a provozuje zařízení v České republice, na Slovensku, v Německu, Itálii, Irsku, Spojeném království, Francii, Maďarsku, Polsku a Švýcarsku. EPH je vertikálně integrovaná energetická utilita pokrývající kompletní hodnotový řetězec: od vysoce účinné kogenerace přes výrobu elektřiny a tepla až po přepravu zemního plynu, skladování plynu, distribuci a dodávky plynu, tepla a elektřiny. Rozsah působnosti zahrnuje také obchodní a logistické platformy, správu plynárenské infrastruktury a developerskou činnost.

Skupina EPH si je vědoma svého významného ekonomického, společenského a ekologického dopadu. Vedle dosahování spolehlivých obchodních výsledků Skupina usiluje o maximální kvalitu v rámci svých činností a reaguje tak na priority svých klíčových partnerů.

Skupina EPH se zavazuje k udržitelnému rozvoji, jehož hlavními principy jsou dlouhodobé vytváření sdílených hodnot v komunitách a v oblastech, v nichž Skupina působí, a vytváření hodnot v příslušných ekonomikách, a zároveň dbá na hospodářskou proveditelnost svých činností.

Skupina EPH s potěšením demonstruje svůj závazek k udržitelnosti v rámci své každoroční Zprávy o udržitelnosti, v níž jsou uvedeny podrobnější informace o její činnosti a iniciativách.

Principy

1. Životní prostředí

EPH a její dceřiné společnosti jsou si vědomy dopadu celého svého portfolia na životní prostředí. Dodržováním základních principů odpovědného chování Skupina zajišťuje, aby byl dopad jejich obchodních činností na životní prostředí co nejmenší, a přispívá k udržitelnému rozvoji.

1. Ochrana životního prostředí. Ke snížení dopadu svých činností na životní prostředí uplatňuje EPH princip prevence a související rizika řídí podle příslušných legislativních a regulačních rámců.

2. Změna klimatu. EPH prioritně věnuje maximum svých zdrojů a provozního výkonu na provádění opatření ke zmírnění změny klimatu, zkoumá alternativní využití a výrobu energií tam, kde je to možné, a zároveň vždy bere v úvahu, že stabilní dodávka energií je pro společnost naprosto nezbytná.

3. Standardy kvality. EPH i její dceřiné společnosti zajišťují zavádění a monitoring příslušných environmentálních standardů a certifikací (pokud tak vyžadují právní předpisy), které se týkají jejich činností v zemích, v nichž spravuje svá aktiva.

4. Udržitelná činnost a výrobky. EPH považuje inovace za jeden z klíčových pilířů rozvoje podnikání a vyhledává udržitelnější řešení a produkty na odpovídající provozní a technické výši.

5. Efektivita zdrojů. EPH se zavazuje využívat veškeré zdroje energie potřebné pro její činnost ekonomicky a efektivně, s cílem dosáhnout ve stávajících činnostech nejvyšších standardů udržitelnosti. Dále snižuje množství vzniklého odpadu, monitoruje využívání veškerých zdrojů a zavádí vhodné programy ke zlepšení jejich efektivity.

6. Výchova k ochraně životního prostředí. EPH si uvědomuje důležitost environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty hlavních partnerů prostřednictvím projektů zvyšujících povědomí o dané problematice, programů týkajících se energetické účinnosti, případně propagace čisté energie z obnovitelných zdrojů.

2. Společnost

EPH a její dceřiné společnosti si uvědomují dopad svých obchodních činností ve společnosti. Dodržováním základních pravidel odpovědného chování Skupina zajišťuje, aby její podnikatelské aktivity pozitivně přispívaly dané komunitě a jejímu udržitelnému rozvoji.

1. Vytváření hodnot. EPH usiluje o přinášení hodnot do lokalit, v nichž působí, a to rozvíjením podnikatelských modelů, které přispívají k místnímu společenskému rozvoji a zlepšují kvalitu života v dané oblasti.

2. Lidská práva. EPH dodržuje Deset zásad Globální dohody OSN týkajících se lidských práv, pracovní oblasti, životního prostředí a protikorupčních opatření, a zároveň podporuje své obchodní partnery k přijetí téhož závazku. (*Příloha)

3. Ekonomický a společenský rozvoj. Při své činnosti Skupina EPH uznává důležitost přispívání k ekonomickému a společenskému rozvoji místních komunit.

4. Přístup k základním službám. EPH si je vědoma toho, že dodávka energií je pro zákazníky základní potřebou, a zajišťuje (v souladu s příslušnými regulatorními požadavky) dosažitelné, spolehlivé a kvalitní dodávky.

5. Dialog partnerů. EPH při tvorbě svých obchodních rozhodnutí bere v úvahu potřeby svých zaměstnanců, zákazníků, vlády a regulátorů, investorů a poskytovatelů úvěrů, dodavatelů, odborových organizací, nevládních organizací a místních komunit, a to s cílem poznat a naplnit jejich očekávání, je-li to proveditelné.

6. Principy udržitelného rozvoje. EPH propaguje principy udržitelného rozvoje prostřednictvím svých interních a externích komunikačních kanálů a podporuje své zaměstnance, obchodní partnery a dodavatele, aby tyto principy šířili také.

7. Rovné příležitosti. Základní silné stránky skupiny EPH spočívají v rovných příležitostech, nediskriminaci a principech rozmanitosti, v podpoře rovnováhy mezi pracovním a osobním životem a v poskytování vzdělávání vedoucího k profesnímu a osobnostnímu růstu.

8. Transparentní komunikace a odpovědnost. EPH a její dceřiné společnosti poskytují svým partnerům transparentní, pravdivé a přesné informace; podrobnější informace lze nalézt v jejich zprávách a veřejně přístupných zdrojích.

9. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci. EPH zajišťuje, aby pro veškeré její pracovní provozy a aktiva platily minimálně takové standardy kvality, které vyžadují příslušné právní předpisy. Tam, kde je to proveditelné, EPH trvale monitoruje bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců, obchodních partnerů a okolních komunit.

3. Správa a řízení

EPH a její dceřiné společnosti si jsou vědomy dopadu svých obchodních operací na tvorbu ekonomické hodnoty. Dodržováním základních principů odpovědného chování zajišťují, aby jejich obchodní aktivity pozitivně přispívaly ekonomice a udržitelnému růstu.

1. Etika. EPH podporuje transparentnost, bezúhonnost a obchodní etiku, jež jsou definovány v příslušných korporátních politikách, a to na všech úrovních ve společnosti a v rámci celého dodavatelského řetězce Skupiny EPH.

2. Udržitelná ekonomika. EPH usiluje o udržení ekonomické a finanční stability, a to vyvíjením udržitelných obchodních modelů a stanovováním dlouhodobých obchodních strategií a cílů v souladu se společenskými a environmentálními cíli.

- 3. Řízení rizik.** Při vytváření svých strategií a při přijímání rozhodnutí se EPH snaží o to, aby v nich byly promítnuty výsledky analýz proveditelnosti a hodnocení rizik.
- 4. Vývoj cílů a závazků.** EPH soustavně sleduje pokrok při naplňování svých cílů a (je-li to možné) cíle neustále zlepšuje. Tím zajišťuje, že budou dodrženy relevantní standardy a že v rozhodovacím procesu budou řádně zahrnuty všechny vstupy.
- 5. Odpovědné finance.** EPH vyžaduje, aby veškeré její obchodní vztahy s třetími stranami byly vytvářeny čestně, bezúhonně, eticky a transparentně.
- 6. Odpovědné financování.** EPH vyžaduje, aby její financování bylo transparentní, aby bylo zajištěno, že nebude podporována žádná nelegální nebo neetická akce či organizace, a aby byly dodrženy předpoklady udržitelnosti.
- 7. Management.** Cíle a strategie Skupiny EPH týkající se udržitelnosti jsou vedeny a řízeny vrcholovým managementem společnosti, čímž je zajištěno, že jsou pevně zakotveny na všech úrovních a ve všech obchodních oblastech Skupiny.
- 8. Dodržování právních předpisů.** EPH a její dceřiné společnosti vždy jednají v souladu s platnými místními právními předpisy a příslušnými korporátními politikami společnosti; vždy také spolupracují s místními regulačními orgány.

Schváleno představenstvem společnosti Energetický a průmyslový holding, a.s. dne 31. března 2021

***Příloha (Zdroj: Globální dohoda OSN – UN Global Compact)**

Deset zásad Globální dohody OSN je založeno na následujících dokumentech: [Všeobecné deklaraci lidských práv](#), [Prohlášení Mezinárodní organizace práce o zásadách a základních právech při práci](#), [Deklaraci z Ria o životním prostředí a rozvoji](#) a [Úmluvy Organizace spojených národů proti korupci](#).

Lidská práva

- Zásada č. 1: podpora a respektování ochrany mezinárodně uznávaných lidských práv; a
- Zásada č. 2: neporušování lidských práv.

Pracovní podmínky

- Zásada č. 3: svoboda sdružování a faktické uznání práva na kolektivní vyjednávání;
- Zásada č. 4: odstranění všech forem nucené nebo povinné práce;
- Zásada č. 5: faktické zrušení dětské práce; a
- Zásada č. 6: odstranění diskriminace v oblasti zaměstnání a povolání.

Životní prostředí

- Zásada č. 7: podpora preventivního přístupu k ochraně životního prostředí;
- Zásada č. 8: zvyšování odpovědnosti vůči životnímu prostředí; a
- Zásada č. 9: podpora rozvoje a šíření ekologicky šetrných technologií.

Protikorupční opatření

Zásada č. 10: potírání všech forem korupce, včetně vydírání a úplatkářství.