

Kodex jednání Skupiny EPH

1. ZÁKLADNÍ PRINCIPY A ZÁVAZKY

Společnost Energetický a průmyslový holding, a.s. (dále jen „EPH“) a její dceřiné společnosti i společnosti jí ovládané (dále jen „Skupina EPH“) se zavazují provádět své obchodní aktivity transparentně a profesionálně, přičemž stejné jednání očekávají od svých zaměstnanců.

Obchodní aktivity Skupiny EPH stojí na principech stanovených Základní politikou ESG, které musí respektovat a dodržovat všichni naši zaměstnanci.

Dceřiné společnosti musí rovněž dodržovat jako nezbytné minimum principy stanovené v této Politice a implementovat je do svých závazných interních předpisů, a to v jazyce země, v níž působí.

Tato Politika definuje závazné standardy chování a kodex jednání Skupiny EPH, stanovuje praktické zásady jednání při každodenním podnikání a zavazuje všechny zaměstnance k osobní odpovědnosti za činnost a dobré jméno Skupiny EPH tak, aby byly zajištěny dobré vztahy Skupiny se všemi partnery.

Skupina EPH se při jednání s partnery zavazuje dodržovat tyto základní principy:

1. OBCHODNÍ PARTNEŘI:

Dodržování právních předpisů. Skupina EPH a všichni její zaměstnanci musí provádět veškeré činnosti v souladu s obecně závaznými právními předpisy, musí řádně plnit své smluvní povinnosti podle sjednaných podmínek, musí uplatňovat princip spolehlivosti a jednat jako důvěryhodný partner.

Korektní hospodářská soutěž. Skupina EPH soutěží ve své oblasti na trhu korektně a věří, že spotřebitelé i společnost obecně budou benefitovat z volné a otevřené soutěže, která využívá vůči obchodním partnerům, zákazníkům, dodavatelům a konkurenčním společnostem zákonných obchodních postupů.

Transparentní komunikace. Skupina EPH poskytuje svým obchodním partnerům relevantní informace, které potřebují ke svému investičnímu rozhodování, a to s ohledem na důvěrnost informací a obchodní cíle.

Řízení rizik. Skupina EPH dbá na to, aby měla zavedeny příslušné kontrolní mechanismy pro hodnocení a řízení rizik týkajících se jejího podnikání, zaměstnanců a dobrého jména.

Spolehlivé informace. Skupina EPH vede své obchodní, finanční a účetní záznamy správně a spolehlivě.

Dary a projevy pohostinnosti. Žádný ze zaměstnanců Skupiny EPH neposkytuje ani nepřijímá dary, projevy pohostinnosti ani žádné jiné odměny, které by mohly ovlivnit jeho obchodní rozhodnutí nebo mu za něj přinést výhody. Rovněž nezneužívá své pozice ani kontaktů k získání výhod pro Skupinu EPH ani pro třetí strany.

2. ZÁKAZNÍCI:

Odpovědná nabídka. Skupina EPH nabízí svým zákazníkům výrobky a služby vysoké kvality, které jsou bezpečné, inovativní, za přiměřenou cenu a v souladu s platnými právními předpisy.

Odpovědný marketing. Skupina EPH jedná vůči svým zákazníkům korektně, v rámci marketingu svých služeb poskytuje pravdivé, jasné a praktické informace, jež jsou v souladu s veškerými požadovanými a inzerovanými specifikacemi (s výjimkou případů, kdy by poskytnutí takových informací mohlo být pro Skupinu EPH považováno za citlivé nebo by ji mohlo poškozovat).

Dialog. Skupina EPH poskytuje svým zákazníkům k vyřešení jejich potřeb otevřené komunikační kanály.

Bezpečnost dat. Skupina EPH respektuje, že data požadovaná v souladu s příslušnými právními předpisy jsou soukromé povahy, a přístup k těmto datům umožní pouze povolaným zaměstnancům a pouze pro účely naplnění potřeb Skupiny EPH. Bezpečnost dat je zajištěna vhodnými bezpečnostními opatřeními; v případě bezpečnostní hrozby jedná Společnost EPH rychle a zodpovědně.

3. ZAMĚSTNANCI:

Rovné příležitosti. Skupina EPH jedná v souladu se zákoníkem práce, příslušnými právními předpisy a interními politikami, a to tak, aby bylo zajištěno, že se o výběru zaměstnanců, jejich profesním postupu a veškerém dalším jednání s nimi rozhoduje výlučně na základě jejich kvalifikace, schopností a pracovního výkonu, a aby nedocházelo k žádné formě diskriminačního jednání.

Zdravé prostředí. Skupina EPH se zavazuje vytvářet zdravé a bezpečné pracovní podmínky v souladu s příslušnými právními předpisy, a má zaveden vhodný systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci tak, aby snižovala potenciální rizika vyplývající z technologických procesů, technického vybavení, lidské činnosti a pracovního prostředí.

Bezpečnost při práci. Zaměstnanci jsou povinni dodržovat veškeré bezpečnostní politiky Skupiny EPH, přičemž Skupina EPH zajišťuje, aby byli všichni její zaměstnanci seznámeni s příslušnými právními předpisy a byli vhodným způsobem proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Skupina EPH dbá na to, aby veškeré pracovní zázemí a majetek Skupiny EPH splňovaly minimálně standardy kvality požadované příslušnými právními předpisy a tam, kde je to možné, nepřetržitě sleduje bezpečnost a zdraví zaměstnanců.

Svoboda sdružování. Skupina EPH respektuje právo svých zaměstnanců na členství v odborové organizaci podle jejich volby a netoleruje žádný druh postihu ani znevýhodnění těch, kteří se na činnosti odborů podílejí.

Talent. Skupina EPH průběžně informuje své zaměstnance o tom, jak je jejich práce hodnocena, a očekává od nich aktivní zapojení do hodnotícího procesu tak, aby mohli své pracovní výkony trvale zlepšovat.

Vzdělávání. Skupina EPH zajišťuje odpovídající vzdělávání zaměstnanců tak, aby zvyšovala jejich povědomí v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci; to se v rozumné míře týká i jejich obchodních partnerů a návštěvníků. Skupina EPH věnuje pozornost profesnímu růstu svých zaměstnanců.

4. DODAVATELÉ:

Kvalitní dodávky. Skupina EPH vyhledává dodavatele tak, aby získala služby a výrobky za nejlepších možných podmínek.

Objektivita. Skupina EPH zakládá vztahy se svými dodavateli a ostatními partnery na transparentním jednání, objektivních obchodních rozhodnutích a rovných příležitostech, které však mohou být v případě potřeby specifické s ohledem na provozní, obchodní a ekologické cíle Skupiny EPH.

Závazky. Skupina EPH plní závazky, k nimž se vůči svým dodavatelům zavázala.

Dodržování právních předpisů. Skupina EPH podporuje své dodavatele, aby dodržovali právní předpisy, které se týkají společného obchodování. Bližší informace o tom, co Skupina očekává od svých dodavatelů, jsou uvedeny v Nákupní politice Skupiny EPH.

Odpovědný dodavatelský řetězec. Skupina EPH podporuje své dodavatele, aby implementovali podobné principy, které jsou platné ve Skupině EPH.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci. Skupina EPH odpovídajícím způsobem seznámí své dodavatele se skutečnostmi, jež by mohly mít dopad na bezpečnost a zdraví jejich zaměstnanců v souvislosti s poskytováním zboží a služeb Skupině EPH. Skupina EPH zajistí, aby zaměstnanci jejich dodavatelů, kteří konají práci v obchodních prostorách Skupiny EPH nebo ve spolupráci se zaměstnanci Skupiny EPH, byli odpovídajícím způsobem seznámeni s příslušnými postupy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

5. KOMUNITA:

Společenský dopad. Skupina EPH přispívá k technologickému, ekonomickému a společenskému rozvoji, a to investicemi do energetické infrastruktury a výroby elektřiny, vytvářením pracovních míst a poskytováním služeb, které zlepšují kvalitu života.

Životní prostředí. Skupina EPH usiluje o předcházení dopadu své činnosti na životní prostředí nebo alespoň o jeho minimalizaci, upřednostňuje modernizaci procesů a zařízení, zavádí a udržuje příslušné standardy systémů environmentálního managementu a zajišťuje, aby měli zaměstnanci a obchodní partneři o tomto tématu povědomí.

Veřejné záležitosti. Skupina EPH se aktivně a odpovědně účastní diskusí s vládami a jinými organizacemi o vývoji navrhované legislativy a dalších předpisů, které mohou mít vliv na její legitimní obchodní zájmy.

Komunitní rozvoj. Zapojením místních partnerů podporuje Skupina EPH komunitní rozvoj.

Odpovědné investice. Skupina EPH nepodporuje žádné politické strany ani nepřispívá jakýmkoliv skupinám, jejichž aktivity jsou zaměřeny na propagaci zájmů politických stran.

Lidská práva. Skupina EPH respektuje Deset zásad Globální dohody OSN v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a protikorupčních opatření, čímž zajišťuje, že vztahy všech jejích zaměstnanců a obchodních partnerů jsou založeny na respektu, důstojnosti, vzájemné důvěře a otevřené komunikaci.

Schváleno představenstvem společnosti Energetický a průmyslový holding, a.s. dne 31. března 2021